

COMUNE DI MELLE

Provincia di Cuneo

Intesa per la distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 01/04/1999 - Anno 2013 e anno 2014.

Altri ambiti trattati in contesto di informazione/esame congiunto

Pervengono al presente accordo, al fine di dare attivazione alle norme di cui ai vigenti CCNL per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali, in relazione al disposto dell'ART. 40, comma 3, del D.l.g.s. 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 4 CCNL stipulato il 22 gennaio 2004 e dell'art. 4 stipulato il 9 maggio 2006, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, composte come segue:

- Sindaco, responsabile del servizio personale – Sig. Giovanni FINA

assistito dal segretario a scavalco, Paolo Flesia Caporgno

ed i rappresentanti delle organizzazioni Sindacali seguenti:

- Flaviana DESOGUS, CISL FPS
- Walter BIANCOTTO, CGIL FP
- Renata FINO, RSU

Si dà atto che in data 18 dicembre 2014 si è svolto incontro tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, con esito positivo. In qualità di uditori, hanno partecipato altresì all'incontro anche i restanti dipendenti di ruolo dell'ente.

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.



Art. 1
Campo di applicazione

La presente intesa si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine) dipendente dell'Ente Comune di MELLE.

Art. 2
Durata decorrenza tempi e procedure di applicazione dell'Intesa

La presente intesa riguarda il periodo 2013 e 2014 per la parte normativa ed economica.

La presente intesa conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di una successiva intesa o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con la presente intesa. In tal caso le parti si riservano di aprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, la presente intesa.

Art. 3
Risorse decentrate disponibili per l'anno 2013 e per l'anno 2014

Il "Fondo per le politiche di sviluppo – F.P.S." è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del CCNL 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi e risulta costituito come da allegati.

Inoltre, si dà atto di quanto segue:

Quali obiettivi di miglioramento qualitativo servizi-mantenimento standard, si fa riferimento a quanto contenuto nel piano obiettivi 2014, e ulteriori aggiornamenti. Per quanto riguarda i progetti finalizzati, si fa riferimento ai documenti approvati o approvandi con specifici provvedimenti,

Quanto detto va integrato con la critica situazione del Comune di MELLE, in relazione ad assetto assunzionale, carichi di lavoro, condizioni normative difficili, e questo in rapporto al mantenimento dei servizi erogati nonostante tali criticità, tenuto conto della presenza di due soli dipendenti amministrativo contabili di ruolo, di un tecnico per qualche ora alla settimana, di un operatore tecnico esterno, e di un carico di adempimenti burocratici elevatissimo, aggravato dalle recenti disposizioni in materia di trasparenza e anticorruzione, adempimenti che non tengono conto delle diverse caratteristiche demografiche, strutturali ed organizzative dell'ente. Inoltre non risultano ancora essere stati attivati i servizi da parte della neo costituita Unione di Comuni.

Non solo, ma con decorrenza 1° ottobre 2014 è venuta a cessare la prestazione lavorativa del precedente segretario comunale (dapprima in convenzione, poi a scavalco). Con decorrenza da tale data, svolge le funzioni di segretario a scavalco, il segretario della convenzione di segreteria Racconigi-Valmala-Bellino, rinunciando al relativo compenso; le economie, vengono destinate dal Comune di Melle ad adeguamento delle pesature delle posizioni organizzative esistenti e alla

M.

Rf

to

[Signature]

remunerazione di personale in comando dalla Comunità montana, posizioni organizzative e personale che con decorrenza 1° novembre 2014 svolgono anche la gestione istruttoria amministrativa e contabile per il Comune di Valmala (dal 1° dicembre totalmente privo di personale).

In occasione dell'avvio dello scavalco su Melle, si è riscontrata la non ancora avvenuta contrattazione decentrata per l'esercizio 2013. Si sono pertanto attivate le relative procedure, anche con riferimento all'esercizio 2014. Si è perseguito in tale contesto l'obiettivo della ricognizione della composizione del fondo; il suo utilizzo integrale (salva la devoluzione ad economie ove necessario o consentito); la predisposizione di progetto finalizzato.

Si sottolinea pertanto che gli obiettivi quali-quantitativi di miglioramento, razionalizzazione dei servizi, incremento della produttività, vanno considerati alla luce di tale critica situazione, richiedono una particolare incentivazione del personale dato l'enorme impegno dallo stesso profuso, e comprendono anche funzioni indifferibili, indispensabili e particolarmente gravose.

Art. 4

Depurazione del Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Vedasi schemi allegati.

Art. 5

Depurazione del Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate – art. 17 co. 2 lett. b CCNL 22.01.2004

Vedasi schemi allegati.

Art. 6

Utilizzo del fondo per le risorse decentrate



Il fondo per le risorse decentrate anno 2013 e 2014 si desume dal prospetto riepilogativo. A tali somme vanno aggiunte risorse eventualmente rese disponibili, nell'ambito di quadri economici di opere pubbliche, per incentivo progettazione, al momento però non quantificabili in quanto derivanti dalla gestione delle opere pubbliche relative.

Le parti concordano di destinare € 360,00 annue a titolo di indennità di rischio/disagio.

Tale importo viene erogato a consuntivo.

Inoltre, le parti concordano di destinare somma per progetto finalizzato.

Per quanto non previsto nella presente Ipotesi, si fa riferimento al CCNL 2002/2005 delle disposizioni contrattuali del comparto, restano confermate, ove non disapplicate, le discipline dei contratti collettivi nazionali di lavoro già stipulati dal 06/07/1995 al 05/10/2001 oltre a quanto stabilito con i precedenti contratti decentrati integrativi.

Per quanto concerne l'incentivo di progettazione, si rinvia a specifica deliberazione ricognitiva transitoria, che contemperi la novella normativa di quest'estate con la disciplina vigente presso l'ente.

**ALTRI AMBITI TRATTATI IN CONTESTO DI INFORMATIVA/ESAME
CONGIUNTO NELL'INCONTRO AVVENUTO.**

Il Sindaco- resp. Servizio personale evidenzia la volontà di mantenere l'erogazione dei buoni pasto; il segretario evidenzia la necessità di formalizzazione e definizione delle modalità operative per il futuro. L'intento è l'attribuzione di un buono pasto nella misura di euro 7,00, valutando peraltro gli aspetti relativi alla tassazione. Tale ammontare sarà, se possibile, erogato già con decorrenza 1.1.2013.

Il segretario unitamente al Sindaco evidenzia che il personale amministrativo contabile del Comune di Melle, integrato con personale in comando dalla Comunità montana del Monviso, espleta la gestione contabile amministrativa a fini istruttori anche per il Comune di Valmala, al momento, e con previsione per numerosi mesi, totalmente privo di personale. Al personale in forza al Comune di Melle come sopra specificato, vengono integrate, se posizioni organizzative, le pesature relative, con finanziamento mediante economie derivanti dall'espletamento senza compenso delle funzioni di segretario, da parte del segretario del Comune di Valmala; tali economie vengono altresì destinate a finanziare l'apporto lavorativo del personale della Comunità montana in comando. E' stata redatta convenzione tra i due Enti, di cui viene data informativa alla Prefettura di Cuneo.

La delegazione di parte pubblica evidenzia altresì che con la ricognizione e definizione dell'accordo decentrato come avvenuta, risulta possibile altresì erogare il compenso per progetto finalizzato all'operatore tecnico esterno.

Si dà informativa alla delegazione di parte sindacale dei provvedimenti adottati circa la ripesatura delle posizioni organizzative.

Letto, confermato e sottoscritto.



Acquisito il parere favorevole del Revisore in data 22 gennaio 2015 prot. n. 0000187;

Autorizzazione alla sottoscrizione dell'intesa rilasciato con DGC n. 08 in data 29 gennaio 2015;



Letto, confermato sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Renata Fino – Rappresentante RSU

Flaviana Desogus, CISL FPS

Walter Biancotto, CGIL FP

Renata Fino
.....
Flaviana Desogus
.....
Walter Biancotto
.....

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Giovanni FINA in qualità di Presidente

assistito da:

FLESIA CAPORGNO Paolo – Segretario Comunale

Giovanni FINA
.....
Flesia Caporgno
.....

Si è visto che gli impegni di somme per professioni e indennità di comparto sembrano risultare molto elevati rispetto a un sommario calcolo correlato alle posizioni economiche in essere; pertanto la sottoscrizione avviene con l'impegno per le parti di revisione della struttura del fondo e rimodulazione fondo 2015.

25 GIU. 2015

Walter Biancotto
Flaviana Desogus
Renata Fino
Flesia Caporgno
Giovanni FINA