



COMUNE DI MELLE

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza G. Marconi n.1 – 12020 Melle

Telefono: 0175 978031 – Fax: 0175 978111 Cod.Fisc./P.Iva: 00462360041

E-mail: uffici@comune.melle.cn.it

Pec: melle@cert.ruparpiemonte.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.87

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO E DI TUTELA DELLA DIGNITA' E DELL'ETICA DEL PERSONALE

Per oggi trenta dicembre duemilaventidue alle ore venti e minuti dieci nella solita sala delle adunanze, vennero convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. FINA Giovanni	Sindaco	Si
2. BOSCHERO Daniele	Assessore	Si
3. MARTINENGO Lorenzo	Assessore	Si
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale FLESIA CAPORGNO Dott. Paolo, il Signor *FINA Giovanni*, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto:

- delle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione di cui alla Legge n. 190/2012;
- delle disposizioni di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013 che definiscono le iniziative da assumere al fine di garantire un adeguato livello di trasparenza e lo sviluppo della cultura dell'integrità e della legalità nella Pubblica Amministrazione;
- del D.P.R. n. 62/2013 del 16.04.2013: *"Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*;
- della delibera G.C. n. 65 del 27.11.2014, con cui questa Amministrazione ha approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Melle;
- delle linee guida in materia di Codici di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni emanate dall'ANAC con propria delibera n. 177/2020, anche con particolare riferimento al punto 11) "Procedura di formazione dei Codici";
- dell'art. 4 del D.L. n. 36/2022, che integrando l'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001, ha previsto che il Codice contenga elementi riferiti all'utilizzo dei mezzi di informazione e social media;
- delle disposizioni di cui all'art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che le Amministrazioni definiscano il proprio Codice di Comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";
- del testo del nuovo Codice elaborato allegato in copia;

Dato atto che lo schema di codice aggiornato è stato:

- illustrato all'Amministrazione in seduta della Giunta Comunale;

Visto che non sono pervenute osservazioni né richieste di modifica;

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 267/00;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica formulato dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, come sostituito dall'art. 3, c. 1 lett. b) del D.L. 174/2012, anche quale "nucleo di valutazione";

Ad unanimità,

DELIBERA

- 1) Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Melle (Allegato A) - quale aggiornamento 2022-2023, come proposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, secondo il testo che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che sostituisce integralmente quello approvato con delibera di Giunta Comunale n. 65 del 27.11.2014.

- 2) Di disporre la pubblicazione del citato Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Melle sul sito web istituzionale, dando adeguata evidenza e curando la diffusione della conoscenza dello stesso tra i dipendenti e la cittadinanza.
- 3) Di demandare l'Ufficio Segreteria a trasmettere copia della presente deliberazione al Sindaco, agli Assessori, alle Posizioni Organizzative, al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS.
- 4) Di dichiarare, successivamente, ad unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 del TUEL), valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Il Sindaco
F.to : FINA Giovanni

Il Segretario Comunale
F.to : FLESIA CAPORGNO Dott. Paolo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Funzionario Incaricato dal Sindaco
FINO Renata

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva in data _____

Lì, _____

Il Segretario Comunale

Inviata comunicazione ai Capigruppo Consiliari il _____
Prot. n.