



COMUNE DI MELLE

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza G. Marconi n.1 – 12020 Melle

Telefono: 0175 978031 – Fax: 0175 978111 Cod.Fisc./P.Iva: 00462360041

E-mail: uffici@comune.melle.cn.it

Pec: melle@cert.ruparpiemonte.it

<p style="text-align: center;">ATTO DI DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE N. 3 DEL 30/01/2020 (data ai fini di mera classificazione)</p>
--

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO RSPD AI SENSI DEL D. LGS. 81/08 E SMI - TRIENNIO 2020/2022

IL SINDACO

nelle funzioni di datore di lavoro

Premesso che occorre disporre per l'incarico del servizio di prevenzione e protezione, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2016;

Evidenziato che l'ente è tuttora nella necessità assoluta di disporre l'affidamento all'esterno del servizio di prevenzione e protezione, in considerazione non solo della disponibilità di personale tecnico interno ridotta numericamente a esigue unità (dal 2014, l'ente non dispone più di tecnico apicale responsabile di servizio), ma anche del fatto che nell'ambito del servizio è prevista anche la formazione: la formazione può essere erogata da soggetti accreditati e con esperienza specifica; la formazione è un elemento essenziale alla base di tutto l'impianto organizzativo del decreto 81 in merito alla sicurezza e dell'igiene sul lavoro; essa non può considerarsi disgiuntamente dalle altre funzioni inerenti il servizio;

Dato atto che è stata acquisita la proposta dell'arch. Costa Paola, che collabora con lo Studio Sting (prot. 0000232 del 29.01.2020), nella quale viene indicato un corrispettivo annuale, mentre le quotazioni sono a parte per quanto concerne la formazione del personale ex accordo Stato Regioni, e per gli addetti al primo soccorso, RLS e prevenzione incendi;

Considerato che le condizioni economiche praticate risultano maggiormente convenienti rispetto alla convenzione Consip in essere in base ad una valutazione nel complesso delle prestazioni, tenuto altresì conto di una forfetizzazione dei costi in taluni casi (verifica effettuata sui prezzi e parametri presenti nel portale Consip); come già riscontrato di fatto, ad esempio, la formazione è sempre di tipo frontale, e personalizzata; i sopralluoghi sono a chiamata, in numero non limitato, e così dicasi per gli adempimenti in materia di DUVRI; previsione dell'assistenza illimitata; nel corrispettivo a forfait s'intende

compresa la formazione per lavoratori o assimilati per periodi inferiori a 52 giornate lavorative;

Dato atto che con riferimento a quanto previsto dai commi 94 della legge 208/2015 si dà atto che i Comuni possono ancora utilizzare i parametri prezzo/qualità delle Convenzioni Consip; tale caso non comporterebbe obblighi di invio del provvedimento ex art. 1 c.510 Legge 208/2015;

Dato atto che è stata effettuata verifica di compatibilità del pagamento con gli stanziamenti di bilancio e le regole della finanza pubblica, nel senso dell'effettiva sostenibilità del pagamento nei termini contrattualmente previsti e alla conformità dello stesso con il complesso dei vincoli vigenti, e tutto ciò secondo le risultanze di bilancio al momento in evidenza;

Dato atto che l'espletamento del servizio comporta la seguente tempistica di massima:

- tempistica come da proposta e contatti intercorsi;
- tempi di pagamento secondo le tempistiche previste in offerta;

Dato atto che l'ente dispone di piano degli obiettivi/performance e obiettivi strategici come da DUPS e che l'incarico ha natura obbligatoria;

Evidenziato, ai fini del supporto motivazionale in coerenza a quanto previsto dalle linee guida ANAC n. 4 approvate il 26 ottobre 2016, in ordine, tra l'altro, agli affidamenti di importo inferiore ai 40.000 euro, e anche con riferimento al principio di rotazione, che:

- STUDIO STING, con cui collabora l'arch. Costa, è soggetto di chiara fama, elevata specializzazione, organizzato, come si può approfondire anche visitando il sito www.studiosting.it; sussistono le circostanze, richiamate da ANAC, in ordine alla massima soddisfazione del servizio svolto, competitività sul prezzo, requisiti tecnico professionali ed economici;

- l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione, che spetta al datore di lavoro, esige per ciò solo un rapporto di massima collaborazione e assoluto affidamento nei soggetti che collaborano con il datore; del resto, un'attenta analisi del "nuovo" impianto normativo del D. Lgs. n. 81/2008 denota anzitutto l'esigenza di una spiccata competenza tecnica, nonché di una più qualificante professionalità, nel quadro degli adempimenti imposti per realizzare un'idonea politica di prevenzione degli infortuni e della malattie sul lavoro; tali esigenze, da un lato, rivelano come non sempre i soggetti titolari di numerosi obblighi di condotta sanzionati penalmente possano essere in grado di adempiere "personalmente" tutti i compiti correlati alla loro qualifica; dall'altro, logicamente, comportano che sia irrealistico ritenere che gli adempimenti in materia di sicurezza possano essere soddisfatti da un unico soggetto, il datore di lavoro; infine, la ratio stessa del decreto legislativo e le misure predisposte evidenziano come la finalità di prevenzione o, quantomeno, di contenimento degli infortuni sul lavoro possa essere perseguita efficacemente soltanto attraverso una procedimentalizzazione dei comportamenti all'interno dei luoghi di lavoro; gli adempimenti che competono alla figura del RSPP costituiscono il fulcro di un qualsivoglia sistema di sicurezza; il RSPP deve coadiuvare il datore di lavoro nell'assolvimento dei suoi doveri, fornendo competenze tecniche ed organizzative, in una posizione tecnica specializzata, quale prestazione di assistenza, e con un vero e proprio "dovere di impulso"; la necessità di rispettare prima di tutto i principi costituzionali della tutela del lavoro, del lavoratore e della sua salute, corroborano ulteriormente le considerazioni di cui sopra; se poi s'aggiunge il fatto che il Comune aderisce all'Unione montana Valle Varaita, che in futuro assumerebbe la gestione dei vari servizi, ne deriva l'inopportunità, per lo meno in questa fase, di instaurare nuovi o diversi

rapporti con altri soggetti, dei quali non s'è accertata "sul campo" pari esperienza e professionalità;

Considerato altresì che l'affidamento triennale consente anche una adeguata programmazione degli interventi, una maggiore sinergia con il "medico competente", minori costi rispetto ad affidamenti annuali;

Richiamate le considerazioni della Corte dei Conti, sezione Liguria, di cui a parere n. 64/2014, in ordine alla fattibilità di acquisto in fattispecie simile alla presente;

Richiamato l'art. 147 – bis del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi, e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte del responsabile tecnico anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, intesi come conformità ai canoni di conformità in uso, nonché da parte del responsabile finanziario, il parere di regolarità contabile;

Dato atto che sono stati rispettati i termini del procedimento amministrativo e le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs. n. 196/2003;

Dato atto che è stato verificato il rispetto delle disposizioni previste dalla legge n. 190/2012 per la repressione della corruzione e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (codice di comportamento), anche con riferimento al potenziale conflitto d'interessi;

Riconosciuta la propria competenza in merito, atteso che il sottoscritto, legale rappresentante dell'ente, organo di vertice, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera b, del D. Lgs. n. 81/2008, non si avvale della facoltà di individuazione di altro soggetto quale datore di lavoro, tenuto conto tra l'altro proprio delle circostanze in merito alla carenza d'organico (mancanza di dipendenti tecnici responsabili di servizio), e in relazione a quanto previsto anche dalla deliberazione n. 15 del 12.3.2008, nonché dal decreto di nomina dei responsabili dei servizi;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 44 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 70 del 30.12.2019 con la quale sono state assegnate le risorse ai responsabili dei servizi per l'anno 2020;

Attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica da parte dello scrivente responsabile ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 così come introdotto dall'art. 3 co. 5 del D.L. 10.10.2012 n. 174;

D E T E R M I N A

1. Di affidare il servizio di prevenzione e protezione, con incarico di Responsabile del servizio, formazione, e quant'altro indicato nell'offerta agli atti per il triennio 2020/2022, all'Arch. COSTA Paola con studio in Verzuolo, partita IVA 02703830048 che collabora con lo STUDIO STING ASSOCIATO DI INGEGNERIA CAMISSA-MORIONDO-ROCCA in Saluzzo, www.studiosting.it, a fronte delle prestazioni indicate nell'offerta agli atti per un importo annuo pari ad € 300,00 oltre IVA 22% e INARCASSA 4%.

2. Di dare atto che gli operatori assumono tutti gli obblighi, nessuno escluso, inerenti la tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 136/2010 e Decreto legge 12.11.2010 n. 187 convertito in legge n. 217 del 17 dicembre 2010.
3. Di dare atto che ai sensi dell'art. 1 comma 3 del decreto legge 95/2012 s.m.i., l'affidamento è sottoposto a condizione risolutiva nel caso di disponibilità di convenzione CONSIP i cui parametri qualità/prezzo siano migliorativi rispetto all'affidamento in essere.
4. Di dare atto che l'operatore economico incaricato dovrà attenersi anche a quanto previsto dal Codice di comportamento adottato ai sensi del D.P.R. 62/2013 da questo Ente, pubblicato sul sito web del Comune, nella sezione "amministrazione trasparente".
5. Di pubblicare la presente sulla sezione amministrazione trasparente.
6. Di impegnare, ai sensi dell'articolo 183 del D. Lgs. n 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, le seguenti somme:
 - € 380,64 al cap.lo 170.3 piano finanziario 1.03.02.11.999 del Bilancio 2020/2022, esercizio 2020 che presenta la necessaria disponibilità, esigibile entro il 31/12/2020;
 - € 380,64 al cap.lo 170.3 piano finanziario 1.03.02.11.999 del Bilancio 2020/2022, esercizio 2021 che presenta la necessaria disponibilità, esigibile entro il 31/12/2021;
 - € 380,64 al cap.lo 170.3 piano finanziario 1.03.02.11.999 del Bilancio 2020/2022, esercizio 2022 che presenta la necessaria disponibilità, esigibile entro il 31/12/2022.

IL SINDACO
Nelle funzioni di DATORE DI LAVORO
Ex D. Lgs. n. 81/2008

F.to:FINA p.a. Giovanni

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Dato atto che è stato esercitato il controllo preventivo di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 147 bis del TUEL, si appone, ai sensi dell'art. 151, 4° comma D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa impegnata con il presente provvedimento.

Melle, li 30/01/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: BASTONERO Nadia

CIG	Settore	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
ZB42B D0B6F	SINDA CO	2020	45	01101	140	170	3	U.1.03. 02.11.9 99	380,64
ZB42B D0B6F	SINDA CO	2021	45	01101	140	170	3	U.1.03. 02.11.9 99	380,64
ZB42B D0B6F	SINDA CO	2022	45	01101	140	170	3	U.1.03. 02.11.9 99	380,64

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

li, _____

Il Segretario Comunale