

VERBALE INTEGRATIVO CONTRATTO DECENTRATO

**COMUNE DI MELLE  
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI  
ANNO 2010**

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010**

L'anno duemiladieci, il giorno DIECI del mese di DICEMBRE alle ore 10,00 nella residenza del Comune di MELLE

TRA

La delegazione trattante di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale dott.ssa MAZZOTTA C. Donatella e dal Sindaco pro-tempore PASERI Geom. Maurilio.

E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl: Sig.ra DESOGUS Flaviana  
Per la Segreteria Territoriale FP Gigl: Sig. BARBERIS Morena  
In rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Melle Sig.ra FINO Renata

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa (anno 2009) è stata definitivamente sottoscritta in data 30 novembre 2009.

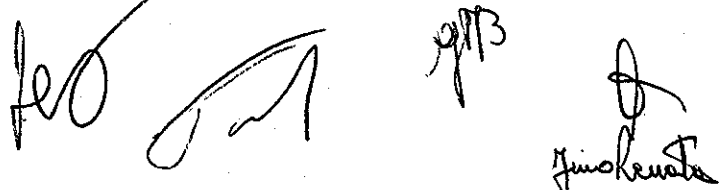
Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti prodotto in data 18/11/2010 nostro prot. n. 0003902;

**Art. 1  
Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Melle.

**Art. 2  
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

- 1) Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2010 – 31 Dicembre 2010 per la parte normativa ed economica.
- 2) Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme



incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

### Art. 3

#### Risorse decentrate disponibili per l'anno 2010

1) Il Fondo per le politiche di sviluppo è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

2) Pertanto, alla data della stipula del presente accordo, il "Fondo per le Politiche di Sviluppo - F.P.S." disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 17 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, relativo all'anno 2010 ammonta a:

- € 13.483,00 suddivisi in € 11.464,23 per la parte stabile e € 2.018,77 per la parte variabile (comprensive del residuo fondo variabile anno 2009 di € 1.433,77) come da prospetto allegato al presente.

3) Le parti concordano che l'eventuale risparmio delle risorse 2010 andranno ad incrementare le risorse variabili del 2011.

### Art. 4

#### Indennità di rischio

Viene erogata al dipendente di Cat. B appartenente al Servizio Tecnico/Manutentivo l'indennità di rischio per complessivi € 360,00.

### Art. 5

#### Particolari Responsabilità

La delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità sono individuate nell'area Contabile. Si indirizzano complessivamente € 1.700,00.

### Art. 6

#### Progressioni Orizzontali

Le parti concordano che non verranno effettuate progressioni orizzontali nell'anno 2010.

### Art. 7

#### Progetti Finalizzati

1) I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale.

2) Per l'anno 2010 vengono individuati i seguenti progetti:

- "Chiusura loculi" dell'importo complessivo di € 100,00;

- "Sgombero neve" dell'importo complessivo di € 400,00;


che verranno svolti dal dipendente di Cat. B appartenente al Servizio Tecnico/Manutentivo.

97B  
[Signature]  
[Signature]



**L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE:  MAZZOTTA dott.ssa C. Donatella

IL SINDACO: PASERI Geom. Maurilio 

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP - DESOGUS Flaviana 

CGIL FP - BARBERIS Morena 

RSU AZIENDALE:

FINO Renata 

